

# INCARNER SON RÔLE DE LEADER AVEC SENS ET CLARTÉ

FORMATION

Ref. FIRLSC

Présentiel et Distanciel



## Description

Une formation de 2 jours pour les leaders en quête d'alignement, d'impact et de vision. Elle aide à clarifier sa posture, à renforcer son leadership personnel, et à développer une dynamique collective porteuse de sens. En s'appuyant sur les ressorts de la motivation durable et une approche noétique, les participants construisent leur propre boussole de leadership. Un espace pour réfléchir, expérimenter et repartir avec des leviers concrets.

## Pour qui ?

Managers, chefs de projet, responsables d'équipe, encadrants en prise de fonction ou expérimentés, futurs leaders souhaitant renforcer leur posture et leur vision.

## Prérequis

Aucun

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Identifier les leviers de la motivation individuelle et collective pour favoriser l'engagement durable des collaborateurs

Analyser les différents styles de leadership et mobiliser les leviers adaptés à sa posture managériales

Formuler une vision et des objectifs porteurs de sens pour inspirer et aligner les équipes autour d'une direction partagée

TARIFS

INTRA

4 300 € HT

TARIFS

2 Jours

soit 14 heures



Cette formation est dispensée par EI. Création DCA. Plus d'informations sur [creationdca.com](http://creationdca.com)

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## 01 | Trouver sa boussole - Clarifier son leadership dans la tempête

Dans un monde en constante évolution, les repères traditionnels du management ne suffisent plus. Ce module propose un travail de recentrage pour aider chaque manager à identifier ses propres fondations : valeurs, moteurs, convictions. À travers des outils d'introspection et des partages d'expérience, les participants définiront un cap personnel solide, capable de guider leurs décisions et leur posture, même dans la complexité. Un leadership ancré commence par une vision claire de soi.

## 02 | Donner du sens - De la vision individuelle à la dynamique collective

Un leader qui inspire est un leader qui donne du sens. Ce pilier aide les managers à formuler une vision mobilisatrice, à aligner leurs messages et leurs actions avec les objectifs de l'équipe et de l'organisation. Les participants apprendront à transformer des objectifs opérationnels en intentions porteuses de sens, à rendre la direction claire et désirable, et à embarquer leurs équipes avec cohérence. Car donner du sens, c'est créer l'élan collectif.

## 03 | Eveiller les énergies - Motiver sans manipuler

Qu'est-ce qui motive vraiment les collaborateurs aujourd'hui ? Ce module explore les ressorts de la motivation intrinsèque et extrinsèque, en s'appuyant sur des approches concrètes et nuancées. Les managers apprendront à repérer les leviers d'engagement chez leurs équipes, à nourrir le sentiment d'utilité, de progression et d'appartenance, et à construire une dynamique durable. Loin des recettes toutes faites, il s'agit ici de cultiver une motivation authentique, ajustée à chacun.

## 04 | Le bon style au bon moment - Ajuster sa posture de leader

Un leadership efficace n'est pas figé : il s'adapte aux contextes, aux enjeux et aux personnes. Ce pilier propose une lecture des différents styles de leadership (directif, collaboratif, inspirant, déléguatif, etc.) et des situations dans lesquelles les mobiliser. Les managers expérimenteront des ajustements de posture, apprendront à sortir de leur zone de confort et à cultiver un leadership souple, conscient et assumé. L'enjeu : être lisible, légitime et impactant.

## 05 | Incarner son rôle avec justesse et confiance

Plus qu'un rôle, le leadership se vit et se transmet par la posture, la manière d'être, la cohérence entre discours et attitude. Ce dernier module travaille la présence du leader : sa capacité à occuper sa place, à poser un cadre clair, à prendre la parole avec autorité calme. À travers des mises en situation, les managers renforceront leur capacité à affirmer leur leadership avec assurance, sans surjouer ni s'effacer. Incarner son rôle, c'est d'abord l'habiter pleinement.

